

HOTĂRÂRE

privind acordarea, pentru anul 2021, a concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare pentru proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Pitești;
- Raportul nr. 9307/18.02.2021 al Biroului Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești;
- Adresa nr. 1273/18.02.2021 a Poliției Locale a Municipiului Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 9040/18.02.2021;
- Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 109/03.12.2018 emis de Direcția de Sănătate Publică Argeș - Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă, înregistrat la Poliția Locală a Municipiului sub nr. 9517/10.12.2018, precum și Procesul-verbal de negociere nr. 1272/18.02.2021 încheiat între Sindicatul Național al Poliției Locale și Directorul Poliției Locale a Municipiului Pitești;

În temeiul prevederilor art. 18 – art. 21 ale Hotărârii Guvernului României nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ale H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare; ale H.G.R. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă și ale H.G.R. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit.” a” din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești beneficiază, în anul 2021, de un concediu de odihnă suplimentar pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul își desfășoară activitatea în posturile în care există condiții vătămătoare.

Art.3. Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional și pentru depistarea în fază incipientă a unor îmbolnăviri profesionale, directorul Poliției Locale a Municipiului Pitești are obligația de a lua următoarele măsuri:

a) efectuarea examinării medicale periodice a salariaților conform H.G.R. nr. 355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

b) aplicarea dispozițiilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.R. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.

Art. 4. Directorul Poliției Locale a Municipiului Pitești aprobă lista personalului care beneficiază de concediu de odihnă suplimentar, stabilit în condițiile prevăzute la art. 1 și art. 2.

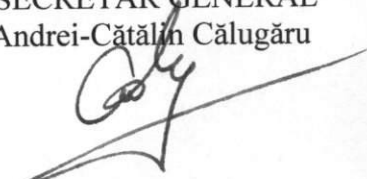
Art.5. Poliția Locală a Municipiului Pitești va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre care va fi comunicată acesteia și Biroului Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești, de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Avizează proiectul de hotărâre:

SECRETAR GENERAL

Andrei-Cătălin Călugăru



Concediul de odihnă suplimentar pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare
de care beneficiază în anul 2021 personalul din cadrul
Poliției Locale a Municipiului Pitești

	COMPARTIMENT/FUNCȚII	NR. ZILE
	Director general	7
	Director general adjunct	7
	Director general adjunct	7
	SERVICIUL SIGURANȚĂ RUTIERĂ	
	Șef Serviciu	7
	BIROUL DISCIPLINA RUTIERA	
	Șef Birou	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	BIROUL SISTEMATIZARE RUTIERA	
	Șef Birou	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	BIROUL INFORMATICĂ, MONITORIZARE VIDEO	
	Șef Birou	7
	politist local	7
	politist local	7
	BIROUL BAZĂ DE DATE ȘI DISPECERAT	
	Șef Birou	7
	politist local	7
	politist local	7
	politist local	7
	SERVICIUL JURIDIC EVIDENȚA OPERATIVĂ SI RESURSE UMANE	
	Șef Serviciu	7
	Consilier juridic	7
	Consilier juridic	7
	Consilier	7
	Consilier	7
	COMPARTIMENTUL RELATII CU PUBLICUL SI REGISTRATURA	
	Consilier	7
	Consilier	7
	COMPARTIMENTUL CONTROL INTERN	
	Consilier	
	SERVICIUL SIGURANȚĂ PUBLICĂ	
	Șef Serviciu	7

BIROUL ORDINE PUBLICĂ	
Şef Birou	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
COMPARTIMENTUL PAZĂ	
Paznic (agent de securitate)	7
COMPARTIMENTUL DISCIPLINĂ ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL	
politist local	7
politist local	7
COMPARTIMENTUL PROTECTIA MEDIULUI	
politist local	7
COMPARTIMENTUL ACTIVITATI COMERCIALE	
politist local	7
politist local	7
SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE SI ÎNTREȚINERE	
Şef Serviciu	7
Consilier	7
Consilier	7
Muncitor calificat	7
Îngrijitor	7
SERVICIUL LOGISTICA, ACHIZITII, ADMINISTRATIV ȘI ARHIVĂ	
Şef Serviciu	7
Consilier achiziții publice	7
Consilier achiziții publice	7
Inspector	7
Referent de specialitate	7
Magaziner	6
Arhivar	6
SERVICIUL MANDATE, EVIDENȚA PERSOANELOR PROTECȚIE SI INTERVENTIE	
Şef Serviciu	7
BIROUL MANDATE, EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, SOLUȚIONARE SESIZĂRI	
Şef Birou	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
BIROUL INTERVENTIE LA EVENIMENTE	
Şef Birou	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7

R A P O R T

privind acordarea, pentru anul 2021, a concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare

Potrivit dispozițiilor art.18 - art. 21 din Hotărârea Guvernului României nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 – 10 zile lucrătoare.

Prin adresa nr. 1273/18.02.2021 înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr.9040/18.02.2021, Poliția Locală a Municipiului Pitești solicită inițierea unui proiect de hotărâre privind acordarea în anul 2021 a concediului de odihnă suplimentar pentru salariații din cadrul instituției care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare.

Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediul de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare se fac pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Sănătății.

În baza determinărilor astfel efectuate, durata efectivă a concediului de odihnă suplimentar, pentru serviciile publice locale, se aprobă de către consiliul local.

Rezultatele expertizării locurilor de muncă din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești sunt cuprinse în Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 109/03.12.2018 din care rezultă că, deși condițiile de lucru în cadrul compartimentelor sunt normale, există următorii factori de risc și îmbolnăvire profesională: suprasolicitare vizuală și osteo-musculo-articulară datorată activității îndelungate în fața ecranului de vizualizare, expunere la unde magnetice, suprasolicitare neuropsihică prin decizii cu asumarea răspunderii, interpretarea și aplicarea legislației în vigoare, întocmirea și eliberarea documentelor, lucru cu cetățenii și după caz, pentru personalul cu funcție de conducere, suprasolicitare psihică prin coordonarea și vizarea activității personalului din subordine. De asemenea sunt identificați factori de risc pentru personalul cu funcții de muncitor calificat și de îngrijitor, aceștia fiind supuși riscului de contagiune prin igienizarea grupurilor sanitare și a activităților de întreținere a instalațiilor sanitare, risc biologic, lucru la înălțime; personalul cu funcție de arhivar este supus riscului de contagiune prin manipulare de documente vechi cu încărcătură microbiană (pulberi, mucegaiuri); personalul cu funcție de polițist local este supus condițiilor meteo nefavorabile, expunere la agresiuni fizice și verbale.

Așa cum rezultă din Raportul medical întocmit de medicul de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a salariaților, personalul prezintă modificări ale stării de sănătate care pot fi datorate sau agravate de locurile de muncă menționate mai sus (afecțiuni cardiovasculare, afecțiuni osteomusculoarticulare, afecțiuni respiratorii, afecțiuni neurologice și endocrine).

Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional și pentru depistarea în fază incipientă a unor îmbolnăviri profesionale, Direcția de Sănătate Publică Argeș a stabilit, în sarcina conducerii Poliției Locale a Municipiului Pitești, efectuarea examinării medicale periodice a salariaților conform dispozițiilor H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, respectarea prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, ale HGR nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice și ale H.G.R. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

Așa cum rezultă din adresa nr. 127/18.02.2021 a Poliției Locale a Municipiului Pitești, potrivit Procesului-verbal de negociere nr. 1272/18.02.2021 în data de 18.02.2021 a avut loc întâlnirea dintre directorul general al Poliției Locale a Municipiului Pitești cu Sindicatul Național al Poliției Locale, în vederea negocierii drepturilor care se vor acorda în anul 2021 personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești, urmare factorilor de risc la care acesta este expus, identificați de Direcția de Sănătate Publică Argeș - Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă. În cadrul întâlnirii a fost luat în discuție buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 109/03.12.2018, fiind stabilite un număr de 4 criterii, precum și punctajele aferente acestora.

Astfel, în urma negocierii părțile au stabilit acordarea pentru anul 2021, a unui concediu de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, după cum urmează:

Compartiment/funcții		ZILE COS
Director general		7
Director general adjunct		7
Director general adjunct		7
SERVICIUL SIGURANȚĂ RUTIERĂ		
Șef Serviciu		7
BIROUL DISCIPLINA RUTIERA		
Șef Birou		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
BIROUL SISTEMATIZARE RUTIERA		
Șef Birou		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
BIROUL INFORMATICĂ, MONITORIZARE VIDEO		
Șef Birou		7
politist local		7
politist local		7
BIROUL BAZĂ DE DATE ȘI DISPECERAT		
Șef Birou		7
politist local		7
politist local		7
politist local		7
SERVICIUL JURIDIC EVIDENȚA OPERATIVĂ ȘI RESURSE UMANE		
Șef Serviciu		7
Consilier juridic		7

Consilier juridic	7
Consilier	7
Consilier	7
COMPARTIMENTUL RELATII CU PUBLICUL SI REGISTRATURA	
Consilier	7
Consilier	7
COMPARTIMENTUL CONTROL INTERN	
Consilier	
SERVICIUL SIGURANȚĂ PUBLICĂ	
Șef Serviciu	7
BIROUL ORDINE PUBLICĂ	
Șef Birou	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7
COMPARTIMENTUL PAZĂ	
Paznic (agent de securitate)	7
COMPARTIMENTUL DISCIPLINĂ ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL	
politist local	7
politist local	7
COMPARTIMENTUL PROTECTIA MEDIULUI	
politist local	7
COMPARTIMENTUL ACTIVITATI COMERCIALE	
politist local	7
politist local	7
SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE SI ÎNTREȚINERE	
Șef Serviciu	7
Consilier	7
Consilier	7
Muncitor calificat	7
Îngrijitor	7
SERVICIUL LOGISTICA, ACHIZITII, ADMINISTRATIV ȘI ARHIVĂ	
Șef Serviciu	7
Consilier achiziții publice	7
Consilier achiziții publice	7
Inspector	7
Referent de specialitate	7
Magaziner	6
Arhivar	6
SERVICIUL MANDATE, EVIDENȚA PERSOANELOR PROTECȚIE SI INTERVENTIE	
Șef Serviciu	7
BIROUL MANDATE, EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, SOLUȚIONARE SESIZĂRI	
Șef Birou	7
politist local	7

politist local	7
politist local	7
BIROUL INTERVENTIE LA EVENIMENTE	
Şef Birou	7
politist local	7
politist local	7
politist local	7

Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul își desfășoară activitatea în posturile în care există condiții de muncă vătămătoare.

Prin proiectul de hotărâre se propune aprobarea, pentru anul 2021, a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești, care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare.

Față de cele de mai sus, vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată de inițiator.

Şef Birou
Şerban-Negoiu Paraschiva



Dact. Albu A., consilier BMRU/1 ex.



**POLIȚIA LOCALĂ
PITEȘTI**



ROMÂNIA

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PITEȘTI
POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI PITEȘTI**

B-dul. Eroilor, nr. 30; Cod poștal: 110052; CIF: 21810425

Tel: 0248210230, 0248222248, 0348911; Tel secretariat: 0248224140; Fax: 0348430531

E-mail: politia-locala-pitesti@yahoo.com;

www.politia-locala-pitesti.ro

Operator de date cu caracter personal

NR. 1243/18.02.2021



CĂTRE :

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PITEȘTI

Potrivit dispozițiilor art. 18 alin. (1) din H.G. Nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, în afara concediului de odihnă salariații din administrația publică ce prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 10 zile lucrătoare.

De asemenea, art. 19 menționează că stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. 1 din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase.

Conform art. 21 din H.G. Nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul local pentru salariații din serviciile publice locale, precum și din unitățile subordonate.

Având în vedere prevederile art. 147 din Legea 53/2003 Codul muncii, republicată, “salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.”

În cadrul negocierii cu sindicatul reprezentativ de la nivelul instituției s-au stabilit de comun acord patru criterii, având la bază factorii de risc profesional pentru funcțiile din cadrul instituției, determinați prin **Buletinul de Determinare prin Expertizarea Locurilor de muncă nr. 109/03.12.2018** eliberat de Direcția de Sănătate Publică-Argeș, iar aceste criterii au primit punctaje, punctajul final rezultat fiind evidențiat în macheta anexată la prezenta.

Astfel, au rezultat 6 zile lucrătoare pe an pentru funcțiile de arhivar și magaziner, respectiv 7 zile lucrătoare pe an pentru celelalte funcții din instituție, pentru anul 2021, în baza factorilor de risc profesional identificați prin buletinul de determinare, în compartimentele verificate de reprezentanții Direcției de Sănătate Publică-Argeș și cuantificați în urma negocierii cu sindicatul.

În vederea acordării concediului de odihnă suplimentar pentru personalul Poliției Locale a Municipiului Pitești care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, vă transmitem alăturat:

- **Buletinul de Determinare prin Expertizarea Locurilor de muncă nr.109/03.12.2018, înregistrat la sediul instituției noastre sub nr. 9517/10.12.2018** eliberat de Direcția de Sănătate Publică-Argeș, prin care se certifică faptul că personalul lucrează într-un mediu cu suprasolicitare neuropsihică.

- **Procesul verbal de negociere** cu sindicatul reprezentativ de la nivelul Poliției Locale a Municipiului Pitești, respectiv Sindicatul Național al Poliției Locale înregistrat la sediul instituției noastre sub nr.1272/18.02.2021;

- **Macheta criteriilor concediu de odihnă suplimentar.**

Precizăm faptul că de la emiterea buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă și până în prezent nu au fost modificate în nici un fel condițiile de muncă ale personalului din cadrul instituției.

Față de cele expuse mai sus, vă rugăm să supuneți spre aprobarea Consiliului Local al Municipiului Pitești acordarea concediului de odihnă suplimentar, cu durata de 6 zile lucrătoare pe an pentru funcțiile de arhivar și magaziner, respectiv 7 zile lucrătoare pe an pentru celelalte funcții din instituție, pentru anul 2021.

Director general
Nicolae Valerică



Ser. Serviciu Juridic Evidență Operativă
și Resurse Umane
Pantoiu Iuliana

Intocmit, 2ex
Talpă Simona

SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIEI LOCALE

Nr.....



Proces verbal de negociere
încheiat astăzi 17.02.2021 cu ocazia ședinței de negociere cu sindicatul reprezentativ
de la nivelul Poliției Locale a Municipiului Pitești, respectiv
Sindicatul Național al Poliției Locale – reprezentant DL. Președinte Naie Nicu

Potrivit dispozițiilor art. 18 alin. (1) din H.G. Nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, în afara concediului de odihnă salariații din administrația publică ce prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 10 zile lucrătoare.

Având în vedere prevederile art.147 din Legea 53/2003 Codul Muncii, republicată, salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.

Conform art.21 alin.1 pct.3 din H.G. nr.250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul local pentru salariații din serviciile publice locale, precum și din unitățile subordonate.

Determinarea condițiilor de muncă din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești s-a făcut prin expertizarea locurilor de muncă conform Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr.109/03.12.2018 prin care s-a constatat că personalul lucrează într-un mediu cu suprasolicitare neuropsihică. Prin Buletin au fost identificați factorii de risc profesional pentru toate funcțiile din cadrul instituției, în urma cărora a fost realizată o machetă care cuantifică punctajul final rezultat în urma evaluării criteriilor prevăzute de H.G.R. 529/2017.

În data de 17.02.2021, a avut loc negocierea între reprezentantul Sindicatului Național al Poliției Locale – dl. Președinte Naie Nicu - și Directorul General dl. Nicolae Valerică, în calitate de angajator al salariaților din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești care au stabilit în baza celor menționate mai sus ca personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești să beneficieze de 6 zile pentru funcțiile arhivar și magaziner, respectiv 7 zile pentru celelalte funcții din instituție de concediu suplimentar de odihnă, pentru anul 2021, astfel cum a rezultat din macheta elaborată și negociată cu reprezentantul Sindicatului.

Poliția Locală a Municipiului Pitești
Director General
Nicolae Valerică



Sindicatul Național al Poliției Locale
Președinte
Naie Nicu



DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA JUDET ARGES
COMPARTIMENT DE EVALUARE FACTORI DE RISC
DIN MEDIU DE VIATA SI MUNCA

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZAREA
LOCURILOR DE MUNCA NR. 109 /03.12. 2018

Subsemnata Dr. Paetkau Diana, medic primar medicina muncii la D.S.P. Arges, in urma adreselor POLITIEI LOCALE A MUNICIPIULUI PITESTI, nr.2465/02.10.2018 si nr.9517/29.11.2018 inregistrate la D.S.P. Arges cu nr.22240/02.10.2018 si nr.27045/29.11.2018, am efectuat expertizarea locurilor de munca prin incheierea notei de constatare nr 203/01.11.2018 impreuna cu as.med.pr.ig. Dragu Filofteia si as.med.pr.ig. Ghica Alina, constatand urmatoarele:

Din documentele solicitate in vederea expertizarii locurilor de munca se evidentiaza ca nu au fost inregistrate imbolnaviri profesionale sau accidente de munca in 2018.

1. DIRECTOR GENERAL si DIRECTOR GENERAL ADJUNCT

Conditii de lucru normale : incaperi spatiosase, ventilatie naturala si aer conditionat, iluminat natural si artificial, birouri dotate cu calculatoare, imprimante, scaune ergonomice, dulapuri cu documente.

Din Fisele de identicare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi :suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate; expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului elecromagnetic nr1703141/14.03.2017), risc de accidentare in teren.

c) 70 % din timpul programului se lucreaza in fata ecranelor de vizualizare iar expunerea la unde electromagnetice este pe toata durata timpului de lucru (utilizeaza si statii emisie-receptie).

d) suprasolicitare neuropsihica prin: coordonarea activitatii salariatilor, raspundere prompta si eficienta la solicitarile cetatenilor si institutiilor, intocmesc toate documentele privind planificarea si evaluarea activitatii, coordoneaza activitatea de evidenta, aprovizionare, repartizare, intretinere si pastrare in conditii de siguranta a armamentului si munitiei din dotare, aproba si coordoneaza sistemul de alarmare a personalului in situatii deosebite, etc.

2. COMPARTIMENT JURIDIC, EVIDENTA OPERATIVA SI RESURSE UMANE

Conditii de lucru normale : incaperi spatiosase, ventilatie naturala, aer conditionat, iluminat natural si artificial, birouri dotate cu calculatoare, imprimante, scaune neergonomice, dulapuri cu documente.

Din Fisele de identicare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate, expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului elecromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) 95 % din timpul programului se lucreaza in fata ecranelor de vizualizare.

d) suprasolicitare neuropsihica prin :intocmirea actelor normative privind drepturile salariale, estimari de fonduri de salarii, intocmirea dosarelor de promovare, organizarea examenelor de promovare, intocmirea deciziilor de sanctionare, de radiere a sanctiunii, reprezentarea institutiei in litigiile pe rolul instantelor, consultanta juridica compartimentelor institutiei, sesizarea organelor de urmarire penala, etc.

3. COMPARTIMENTUL RELATII CU PUBLICUL SI REGISTRATURA

Acest compartiment asigura interfata relatiei institutiei cu cetatenii, transmiterea informatiilor si transparentei decizionale conform legi, gestioneaza imaginea publica si asigura relationarea

conducerii Politiei Locale cu societatea civila, mass-media si institutii publice, primeste, inregistreaza, repartizeaza, evidenta, expedierea si arhivarea corespondentei institutiei.

Conditii de lucru normale : incaperi spatiosoase, ventilatie naturala si aer conditionat, iluminat natural si artificial, birouri dotat cu calculatoare, imprimante, scaune neergonomice, dulapuri cu documente.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea/transmiterea datelor solicitate. expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului electromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) expunerea la factorii nocivi este zilnica, toata documentatia se intocmeste pe calculator, in proportie de 95%..

d) suprasolicitare neuropsihica prin : intocmirea planificarilor activitatilor care au fost desfasurate de lucratorii institutiei, intocmirea indicatorilor de performanta a unitatii si bilantului anual, organizeaza si participa la audientele acordate de conducerea unitatii, consemnand in registre problemele semnalate de petenti si tin evidenta termenelor stabilite de lege; urmaresc solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor catre cetateni si expediaza raspunsurile catre petitioner, etc.

4. SERVICIUL FINANCIAR -CONTABILITATE SI INTRETINERE ECONOMISTI

Conditii de lucru : incaperi spatiosoase, ventilatie naturala si aer conditionat, iluminat natural si artificial, birouri dotate cu calculatoare, imprimante, scaune neergonomice, dulapuri cu documente.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate, expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului electromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) expunerea la factorii nocivi este zilnica, toata documentatia se intocmeste pe calculator, in proportie de 95 % din timpul de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica la intocmirea documentelor financiar-contabile, trasmitere date catre institutiile fiscale, intocmirea documentelor de plata, intocmirea ordinelor de plata, a angajamentelor legale, a lichidarilor bugetare si a ordonantarilor de plata in programul de executie bugetara, etc.

MUNCITORUL CALIFICAT- asigura activitati de intretinere a spatiilor aferente institutiei, reparatii curente, instalatii sanitare si electrice.

INGRIJITORUL DE CURATENIE desfasoara activitati de curatenie in birouri, holuri, spatii de depozitare, parcare, grupuri sanitare in toate locatiile Politiei Locale.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesionala la categoriile de personal mentionate mai sus, se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin pozitii vicioase, fortate, manipulare de greutati si risc de contagiune prin igienizarea grupurilor sanitare si a activitatilor de intretinere a instalatiilor sanitare.

b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: risc biologic, suprasolicitare osteomusculoarticulara, lucru la inaltime.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este zilnica pe tot programul de lucru.

5. SERVICIUL LOGISTICA-ACHIZITII, ADMINISTRATIV SI ARHIVA SEF SERVICIU, INSPECTORI DE SPECIALITATE

Conditii de lucru normale : incaperi spatiaose, ventilatie naturala si aer conditionat iluminat natural si artificial, birouri dotate cu calculatoare, imprimanta, scaune neergonomice, dulapuri cu documente.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesionali pentru aceste categorii de personal, se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatoilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate ,expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului electromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) 95% din timpul programului se lucreaza in fata ecranelor de vizualizare.

d) suprasolicitare neuropsihica la intocmirea documentatiilor de achizitii, intocmirea documentelor privind planificarea si evaluarea activitatii, evidentierea si promovarea previziunilor pe termen scurt si mediu privind asigurarea de bunuri si servicii, precum si a operatiunilor de mentenanta; inocmirea referatelor pentru achizitionarea de bunuri materiale si/sau servicii, etc.

MAGAZINER

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesionali pentru aceste categorii de personal, se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatoilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate ,expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului electromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) 90% din timpul programului se lucreaza in fata ecranelor de vizualizare.

ARHIVARUL pastreaza, arhiveaza si gestioneaza toate documentele intocmite la nivelul institutiei, de la infiintare si pana in prezent, respectiv din anul 2007.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatoilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate; risc de contagiune prin manipulare de documente vechi cu incarcatura microbiana(pulberi, mucegaiuri), expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului electromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) expunerea la factorii nocivi este zilnica, toata documentatia se intocmeste pe calculator, in proportie de 90 % din timpul de lucru..

6 . SERVICIUL SIGURANTA PUBLICA.

Desfasoara activitati care vizeaza protectia cetateanului si a statului prin participarea la prevenirea si combaterea fenomenului infractional, apararea drepturilor si libertatilor constitutionale, a proprietatii publice si private.

Politistii locali din cadrul compartimentului isi desfasoara activitatea preponderent pe strada, indiferent de anotimp, conditii meteo, atat pe timp de zi cat si noapte.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala ,Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatoilor factori nocivi :suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale; expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului electromagnetic nr.1703141/14.03.2017).

c) Expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea sigurantei cetatenilor, a proprietatii publice si private, combaterea fenomenului infractional si lucru in tura de noapte.

Personalul din Compartimentul Paza asigura paza obiectivelor si a bunurilor apartinand domeniului public sau privat al Municipiului Pitesti, a serviciilor si institutiilor publice subordonate Consiliului Local. Activitatile de mentinere a ordinii si linistii publice constau in aplanarea unor stari conflictuale ce pot implica risc de agresiune fizica sau verbala, monitorizarea imprejurimilor pentru paza proprietatii in scopul de a prevenii furturile sau actele de vandalism.

Din FIFRP, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi :suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; expunere la agresiuni fizice si verbale; expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului elecromagnetic nr.1703141/14.03.2017).
- c) expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.
- d) suprasolicitare neuropsihica prin asigurarea sigurantei securitatii personalului care isi desfasora activitatea in intitutiile pe care le au in paza; combaterea fenomenului infractional; risc de agresiune fizica sau verbala.

7. COMPARTIMENT DISCIPLINA IN CONSTRUCTII SI AFISAJ STRADAL

In cadrul acestui serviciu se actioneaza pentru depistarea constructiilor efectuate fara respectarea normelor legale, identificarea imobilelor degradate si proprietarii acestora, prevenirea si combaterea faptelor de incalcare si ocupare abuziva a domeniului public prin constructii neautorizate, verificarea acordurilor de publicitate temporara emise de primarie, verificarea constructiilor neautorizate in zonele de monumente istorice.

Din Fisele de identicare a factorilor de risc profesional, Evaluarea riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate se identifica urmatorii factori de risc :

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati:suprasolicitare osteomusculoarticulara prin ortostatism prelungit, pozitii fortate prelungite, expunere la intemperii, agresiuni fizice si verbale.
- c) expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.
- d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea respectarii legislatiei in constructii, a proprietatii publice si private, combaterea fenomenului infractional de incalcare si ocupare abuziva a domeniului public.

8. COMPARTIMENT PROTECTIA MEDIULUI

Personalul acestui serviciu efectueaza controale/verificari de identificare a existentei contractelor de salubritate incheiate de persoanele fizice si juridice cu operatorii de salubritate, a colectarii deseurilor menajere de catre operatorul de salubritate, verificarii suprafetelor de teren virane, nesalubritate si neintretinute.

Din Fisele de identicare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale;
- c) expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.
- d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea respectarii legislatiei privind protectia mediului, expunere la agresiuni fizice si verbale, asumarea deciziilor de sanctionare.

9. COMPARTIMENT ACTIVITATI COMERCIALE

Personalul din acest compartiment organizeaza si desfasoara actiuni/controale, atat independent cat si impreuna cu Politia Nationala sau persoane delegate de la Primaria Municipiului Pitesti la verificarea actelor de provenienta a marfurilor si a persoanelor angajate, sa indeplineasca conditiile prevazute de lege, verificarea dispozitiilor primarului privind suspendarea temporara a activitatii comerciale a societatilor, intreprinderi familiale, persoane fizice autorizate, punctelor de lucru la producatorii agricoli.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale.

c) expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea respectarii legislatiei privind activitatile comerciale, expunere la agresiuni fizice si verbale, asumarea deciziilor de sanctionare.

10. SERVICIUL SIGURANTA RUTIERA

BIROU DISCIPLINA RUTIERA SI BIROU SISTEMATIZARE RUTIERA

Personalul din cadrul acestor servicii asigura masuri de fluidizare a circulatiei rutiere, atat independent cat si impreuna cu politistii din cadrul Politiei Nationale la: lucrari de reabilitare/modernizare a arterelor rutiere; asigurarea unui climat de siguranta in institutiile de invatamant si in imediata apropiere a lor; asigurarea fluentei traficului in intersectii; verificare stare indicatoare in rutiere si functionarea semafoarelor; masuri de fluenta a circulatiei in cadrul manifestarilor cultural -sportive; montare indicatoare; verificarea activitatii de taximetrie; respectarea circulatiei privind autovehiculelor cu masa mai mare de 3,5 tone ce tranziteaza orasul, etc.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale; expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului elecromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea respectarii legislatiei privind circulatia rutiera, expunere la agresiuni fizice si verbale, asumarea deciziilor de sanctionare.

BIROU INFORMATICA, MONITORIZARE VIDEO SI BIROU BAZE DE DATE SI DISPECERAT-Personalul din cadrul acestor servicii asigura prelucrarea si transmiterea spre solutionare a tuturor sesizarilor telefonice ale institutiei.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala prin supravegherea videoterminalelor, suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin pozitie statica prelungita; expunere la unde electromagnetice (conform Buletinului de masurare a campului elecromagnetic nr1703141/14.03.2017).

c) expunerea la factorii de risc este zilnica, in proportie de 95% din timpul de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea video a respectarii sigurantei rutiera, siguranta cetatenilor si a bunurilor publice, lucru in tura de noapte.

11. COMPARTIMENT INTERVENTIE LA EVENIMENT.

Personalul din cadrul acestui compartiment asigura servicii de mentinere a ordinii si linistii publice cu ocazia unor manifestari sociale, culturale, sportive, etc, pentru aplanarea unor stari conflictuale

si asigurarea securitatii reprezentantilor institutiilor publice.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale; expunere la unde electromagnetice (purtarea statiilor de emisie-receptie).

c) Expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea mentinerii ordinii si linistei publice, expunere la agresiuni fizice si verbale, asumarea deciziilor de sanctionare.

12. BIROU MANDATE EVIDENTA PERSOANELOR SI SOLUTIONARE SESIZARI

Personalul din cadrul acestui compartiment asigura solutionarea reclamatiiilor primite de la cetateni, asociatii de proprietari, agenti economici si institutii cu privire la respectarea convietuirii in spatii comune, prezenta animalelor agresive pe domeniul public, deranjarea ordinii si linistii publice, identificare si predare a persoanelor fara adapost catre institutiile specializate , distrugere de spatii verzi ale domeniului public, etc.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional se identifica urmatorii factori de risc :

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin ortostatism prelungit; conditii meteo nefavorabile (temperaturi mari vara, scazute iarna si intemperii); expunere la agresiuni fizice si verbale; expunere la unde electromagnetice (purtarea statiilor de emisie-receptie).

c) expunerea la factorii de risc este zilnica, pe toata perioada de lucru.

d) suprasolicitare neuropsihica prin monitorizarea mentinerii ordinii si linistii publice, expunere la agresiuni fizice si verbale, asumarea deciziilor de sanctionare.

e) Din Raportul medical intocmit de medicul de medicina muncii care asigura supravegherea starii de sanatate a salariatilor, reiese ca pentru toate locurile de munca mentionate, personalul prezinta modificari ale starii de sanatate care pot fi datorate sau agravate de locul de munca (afectiuni cardiovasculare, afectiuni endocrine, afectiuni osteomusculoarticulare, afectiuni neurologice, afectiuni respiratorii).

Pentru diminuarea expunerii la factori nocivi enumerati la fiecare loc de munca se vor lua urmatoarele masuri :

- efectuarea examinarii medicale periodice a salariatilor conform H.G.nr. 355/2007 si HG nr. 1169/2011 ;

- respectarea prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006 si HG nr.1425/2006 privin Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 cu completarile ulterioare ;

- respectarea H.G.nr.1028/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare,

- respectarea HG nr.1091/2006 privind cereintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca.

- respectarea HG nr.520/2016 privind cerintele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice.

MEDIC PRIMAR MEDICINA MUNCII
DR. PAETKAU DIANA

Dr. PAETKAU DIANA
medic primar
MEDICINA MUNCII
cod 191912