

HOTĂRÂRE

**privind acordarea, pentru anul 2021, a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul
Administrației Domeniului Public Pitești, care desfășoară activitatea în condiții vătămătoare**

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;
Luând în discuție:

- Referatul de aprobare pentru proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Pitești;
- Raportul nr. 9189/18.02.2021 al Biroului Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești;
- Adresa nr. 1268/17.02.2021 a Administrației Domeniului Public Pitești înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 9105/18.02.2021;

Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 1/10.01.2019, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Argeș - Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă, înregistrat la Administrația Domeniului Public Pitești sub nr. 1026/07.02.2019, Procesul-verbal de negociere nr. 06/16.02.2021 al Sindicatului Independent al Salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, înregistrat la Administrația Domeniului Public Pitești sub nr. 1235/17.02.2021, precum și Procesul-verbal nr. 1251/17.02.2021 încheiat între conducerea Administrației Domeniului Public Pitești și reprezentanții salariaților;

În temeiul prevederilor art. 18 – art. 21 ale Hotărârii Guvernului României nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ale H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare; ale H.G.R. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă și ale H.G.R. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. "a" din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se acordă, pentru anul 2021, concediul de odihnă suplimentar, personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții.

Art.3. Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional și pentru depistarea în fază incipientă a unor îmbolnăviri profesionale, directorul Administrației Domeniului Public are obligația de a lua următoarele măsuri:

a) efectuarea examinării medicale periodice a salariaților conform H.G.R. nr. 355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

b) aplicarea dispozițiilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.R. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.

Art.4. Directorul Administrației Domeniului Public Pitești aprobă lista personalului care beneficiază de concediu de odihnă suplimentar, stabilit în condițiile prevăzute la art. 1 și art. 2.

Art.5. Administrația Domeniului Public Pitești va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre care va fi comunicată acesteia și Biroului Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești, de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Avizează proiectul de hotărâre:
SECRETAR GENERAL
Andrei-Cătălin Călugăru



Concediul de odihnă suplimentar pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare
de care beneficiază în anul 2021 personalul din cadrul
Administrației Domeniului Public Pitești

I. CONDUCERE:

- director - 5 zile
- contabil șef - 5 zile

II. SERVICIUL RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI PROTECȚIA MUNCII

- șef serviciu - 5 zile
- referent (inspector SSM) - 5 zile
- secretar dactilograf - 4 zile
- arhivar - 4 zile
- îngrijitor (femeia de serviciu) – 6 zile

III. COMPARTIMENTUL JURIDIC

- consilier juridic - 5 zile

IV. BIROUL APROVIZIONARE ȘI ACHIZIȚII PUBLICE

- șef birou - 5 zile
- inspectorii de specialitate - 5 zile

V. SERVICIUL TEHNIC ȘI PROBLEMATICA MEDIULUI

- șef serviciu - 5 zile;
- inspectorii de specialitate și subingineri - 5 zile

VI. LABORATORUL DE ANALIZE ȘI ÎNCERCĂRI ÎN CONSTRUCȚII

- inspector de specialitate (inginer chimist) -5 zile
- muncitor calificat (laborant) - 5 zile

VII. COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE

- inspectorii de specialitate - 5 zile
- referenți - 5 zile

IX. CABINET MEDICAL

- medic specialist -3 zile
- asistent 3 zile

X. BIROUL ADMINISTRAREA CIMITIRELOR ȘI PRESTĂRI SERVICII FUNERARE

- șef birou - 5 zile;
- inspectorii de specialitate -5 zile
- administratori un număr de 5 zile
- muncitori necalificați - 6 zile

XI. SECȚIA REPARAȚII STRĂZI ȘI MECANIZARE LUCRĂRI

- șef secție – 5 zile;
- referent – 5 zile ;

XI a. ATELIER PREPARAT MIXTURI ASFALTICE ȘI REPARAȚII STRĂZI

- șef atelier – 5 zile;
- inspectorii specialitate – 5 zile ;
- muncitori calificați - 6 zile.

XI b. ATELIER EXPLOATARE ȘI ÎNTREȚINERE MAȘINI ȘI UTILAJE

- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;
- șoferi – 7 zile.

XII. SERVICIUL GRĂDINA ZOOLOGICĂ

- șef serviciu – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile.

XIII. ATELIER ADMINISTRAREA ȘI ÎNTREȚINEREA DOMENIULUI PUBLIC

- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent –5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;

RAPORT

privind acordarea, pentru anul 2021, a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, care desfășoară activitatea în condiții vătămătoare

Potrivit dispozițiilor art.18 - art. 21 din Hotărârea Guvernului României nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, coroborate cu ale art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 – 10 zile lucrătoare.

Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediul de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare se fac pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Sănătății.

În baza determinărilor astfel efectuate, durata efectivă a concediului de odihnă suplimentar, pentru serviciile publice locale, se aprobă de către consiliul local.

Prin Adresa nr. 1268/17.02.2021 înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 9105/18.02.2021, Administrația Domeniului Public Pitești solicită acordarea concediului de odihnă suplimentar, pentru personalul care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în astfel de condiții.

Potrivit Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 1/10.01.2019, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Argeș – Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă, reiese riscul real de îmbolnăvire profesională sau legat direct de profesiune, la este expus personalul Administrației Domeniului Public Pitești.

Din Raportul medical întocmit de medicul de Medicina Muncii care asigură supravegherea medicală a salariaților, reiese faptul că personalul care ocupă posturile menționate mai sus, prezintă modificări ale stării de sănătate, care pot fi datorate sau agravate de locul de muncă (afecțiuni ale sistemului cardiovascular, afecțiuni ORL, afecțiuni de metabolism și boli de nutriție, afecțiuni oftalmologice, afecțiuni neurologice, afecțiuni ale sistemului osteoarticular, afecțiuni reumatice).

Așa cum rezultă din Procesul-verbal încheiat între conducerea Administrației Domeniului Public Pitești și Sindicatul Independent al Salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, nr. 06/16.02.2021, înregistrat la A.D.P. Pitești sub nr. 1235/17.02.2021, precum și Procesul-Verbal încheiat între conducerea Administrației Domeniului Public Pitești și reprezentanții salariaților, nr. 1251/17.02.2021, în data de 16.02.2021 a avut loc întâlnirea în vederea negocierii drepturilor care se vor acorda în anul 2021 personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, urmare factorilor de risc la care acesta este expus, identificați de Direcția de Sănătate Publică Argeș - Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă.

Potrivit adresei Administrației Domeniului Public Pitești menționată mai sus, în vederea stabilirii numărului de zile pentru fiecare structură/funcție în parte, în cadrul negocierii a fost luat în discuție Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 1/10.01.2019, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Argeș prin adresa nr. 2051/21.01.2019, fiind stabilite un număr de 4 criterii de departajare, punctate în mod echitabil egal fiecare, fiecărei structuri/funcții fiindu-i acordat, ulterior potrivit determinărilor, punctajul stabilit și negociat între părți.

Criteriile și punctajele stabilite sunt următoarele:

DENUMIRE CRITERIU / PUNCTAJ		
Existența factorilor nocivi		25
Denumire factori nocivi / punctaj defalcat		
<i>suprasolicitare vizuală, suprasolicitarea aparatului respirator, suprasolicitare vocală, suprasolicitarea atenției, memoriei, concentrare, suprasolicitare neurologică</i>	2	
<i>suprasolicitare musculară, musculo-articulară, postural, osteo-musculo-articulară, musculo-scheletală</i>	2	
<i>risc de contagiune, expunere la zoonoze</i>	2	
<i>expunere la agenți biologici, pulberi de praf, substanțe chimice, cu potențial iritant-alergizant, noxe, pulberi, fumuri</i>	2	
<i>risc de accidentare: în trafic, în teren, prin electrocutare, prin cădere de la înălțime, prin lucru la adâncime</i>	2	
<i>expunere la unde electromagnetice, radiații UV</i>	2	
<i>expunere la agresiune fizică sau verbală</i>	2	
<i>suprasolicitare emoțională (prin activitatea de înhumare/deshumare persoane decedate)</i>	2	
<i>expunere la intemperii, temperaturi scăzute iarna, crescute vara; lucru în microclimat cald și umed etc.</i>	2	
<i>expunere la zgomot, suprasolicitare auditivă</i>	2	
<i>suprasolicitare ca urmare a activității desfășurate în tura de noapte, weekend, sărbători legale, în schimburi alternative etc.</i>	3	
<i>risc de infectare cu virus COVID -19</i>	2	
Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori		25
Punctaj defalcat		
<i>intensitatea de acțiune a factorilor nocivi</i>	12	
<i>asocierea factorilor nocivi</i>	13	
Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi		25
Interval		Punctaj
20 %- 50 %		5
51% -80%		10
81% - 89%		15
peste 90 %		25
Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă		25

Potrivit punctajului rezultat, s-a negociat cu sindicatul, respectiv reprezentanții salariaților, numărul de zile care se cuvine fiecărei structuri/funcții, fiind diferențiat în mod echitabil numărul de zile care se cuvin acestora, în funcție de specificul activității. Punctajul total rezultat, negociat, la stabilirea numărului de zile este cel potrivit tabelului de mai jos:

Punctaj total	Numar zile
4-9	3
10-19	4
20-29	5
30-39	6
40-59	7
60-69	8
70-79	9
80-100	10

Astfel, în urma negocierii, părțile au stabilit acordarea pentru anul 2021, a unui concediu de odihnă suplimentar, pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, **după cum urmează:**

I. CONDUCERE:

- director - 5 zile
- contabil șef - 5 zile

II. SERVICIUL RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI PROTECȚIA MUNCII

- șef serviciu - 5 zile
- referent (inspector SSM) - 5 zile
- secretar dactilograf - 4 zile
- arhivar - 4 zile
- îngrijitor (femeia de serviciu) - 6 zile

III. COMPARTIMENTUL JURIDIC

- consilier juridic - 5 zile

IV. BIROUL APROVIZIONARE ȘI ACHIZIȚII PUBLICE

- șef birou - 5 zile
- inspectorii de specialitate - 5 zile

V. SERVICIUL TEHNIC ȘI PROBLEMATICA MEDIULUI

- șef serviciu - 5 zile;
- inspectorii de specialitate și subingineri - 5 zile

VI. LABORATORUL DE ANALIZE ȘI ÎNCERCĂRI ÎN CONSTRUCȚII

- inspector de specialitate (inginer chimist) - 5 zile
- muncitor calificat (laborant) - 5 zile

VII. COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE

- inspectorii de specialitate - 5 zile
- referenți - 5 zile

VIII. COMPARTIMENTUL CALITATE ȘI CONTROL INTERN, PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Potrivit buletinului de determinare, precum și mențiunilor cuprinse în adresa Administrației Domeniului Public Pitești, pentru postul de inspector de specialitate din cadrul acestui compartiment nu există determinări, acest compartiment fiind nou înființat.

IX. CABINET MEDICAL

- medic specialist - 3 zile
- asistent 3 zile

X. BIROUL ADMINISTRAREA CIMITIRELOR ȘI PRESTĂRI SERVICII FUNERARE

- șef birou - 5 zile;
- inspectorii de specialitate - 5 zile
- administratori un număr de 5 zile
- muncitori necalificați - 6 zile

XI. SECȚIA REPARAȚII STRĂZI ȘI MECANIZARE LUCRĂRI

- șef secție - 5 zile;
- referent - 5 zile ;

Având în vedere mențiunile incluse în adresa serviciului public A.D.P. Pitești, deși această structură a fost cuprinsă în buletin, funcția de șef secție și, respectiv referent au fost omise. Prin urmare, având în vedere condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, postul contractual de șef secție poate fi asimilat celui al șefului Atelierului de Preparat Mixturi Asfaltice și Reparații Străzi rezultând astfel un număr de 5 zile convenite șefului de secție, iar postul de referent din cadrul secției poate fi asimilat postului de referent din cadrul Atelierului Exploatare și Întreținere Mașini și Utilaje, rezultând un număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar convenite referentului din cadrul secției.

Menționăm că pentru aceste două posturi, condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea sunt similare.

XI a. ATELIER PREPARAT MIXTURI ASFALTICE ȘI REPARAȚII STRĂZI

- șef atelier - 5 zile;
- inspectorii specialitate - 5 zile ;
- muncitori calificați - 6 zile.

XI b. ATELIER EXPLOATARE ȘI ÎNTREȚINERE MAȘINI ȘI UTILAJE

- șef atelier - 5 zile;
- inspector specialitate - 5 zile ;

- referent – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;
- șoferi – 7 zile.

XII. SERVICIUL GRĂDINA ZOOLOGICĂ

- șef serviciu – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile.

XIII. ATELIER ADMINISTRAREA ȘI ÎNTREȚINEREA DOMENIULUI PUBLIC

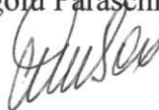
- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;

Menționăm, că față de anul 2020, nu au intervenit modificări privind munca prestată în condiții periculoase sau vătămătoare.

Având în vedere cele prezentate, prin proiectul de hotărâre se propune aprobarea, pentru anul 2021, a concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții.

Față de cele de mai sus, vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată de inițiator.

ȘEF BIROU
Șerban-Negoiu Paraschiva



Nr. 1268/17.02.2021



Către

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PITEȘTI
- BIROUL MANAGEMENT RESURSE UMANE -

Prin prezenta vă rugăm să supuneți aprobării Consiliului Local al Municipiului Pitești, acordarea zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pentru anul 2021, salariaților Administrației Domeniului Public Pitești (A.D.P.) pentru munca prestată în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art. 18, alin.(1) și art. 21, alin. (1) pct. 3 din HGR nr. 250/1992- privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare - republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 147 din Legea 53/2003 - Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediul de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare se fac pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Sănătății.

Conform Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 1/10.01.2019, transmis de către Direcția de Sănătate Publică Argeș prin adresa nr. 2051/21.01.2019, înregistrată la Administrația Domeniului Public Pitești sub nr. 1026/07.02.2019, s-a constatat că pentru locurile de muncă din cadrul A.D.P., personalul prezintă modificări ale stării de sănătate care pot fi cauzate sau agravate de locul de muncă (afecțiuni ale sistemului de cardiovascular, afecțiuni ORL, afecțiuni de metabolism și boli de nutriție, afecțiuni oftalmologice, afecțiuni neurologice, afecțiuni ale sistemului osteoarticular, afecțiuni reumatice). Astfel, potrivit determinărilor efectuate reiese riscul real de îmbolnăvire profesională sau legat direct de profesiune la care este expus personalul instituției.

Așa cum rezultă din Procesul-verbal nr. 6/16.02.2021, înregistrat la Administrația Domeniului Public sub nr. 1235/17.02.2021 și respectiv nr. 1251, din data de 17.02.2021, a avut loc întâlnirea directorului executiv al A.D.P. cu Sindicatul Independent al Salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Pitești și, respectiv cu reprezentanții salariaților A.D.P.Pitești, în vederea negocierii drepturilor care se vor acorda în anul 2021 personalului din cadrul acestui serviciu public, urmare factorilor de risc la care acesta este expus, identificați de Direcția de Sănătate Publică Argeș.

În vederea stabilirii numărului de zile pentru fiecare structură/funcție în parte, a fost luat în discuție Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 1/10.01.2019, eliberat de Direcția de Sănătate Publică Argeș prin adresa nr. 2051/21.01.2019, fiind stabilite un număr de 4 criterii de departajare, punctate în mod echitabil egal fiecare, fiecărei structuri/funcții fiindu-i acordat, ulterior potrivit determinărilor, punctajul stabilit și negociat între părți.

Criteriile și punctajele stabilite sunt următoarele:

DENUMIRE CRITERIU / PUNCTAJ	
Existența factorilor nocivi	25
Denumire factori nocivi / punctaj defalcat	
suprasolicitare vizuală, suprasolicitarea aparatului respirator, suprasolicitare vocală, suprasolicitarea atenției, memorie, concentrare, neurologică	2
suprasolicitare musculară, musculo-articulară, postural, osteo-musculo-articulară, musculo-scheletală	2
risc de contagiune, expunere la zoonoze	2

<i>expunere la agenți biologici, pulberi de praf, substanțe chimice, cu potențial iritant-alergizant, noxe, pulberi, la fumuri</i>	2	
<i>risc de accidentare: în trafic, în teren, prin electrocutare, prin cădere de la înălțime, prin lucru la adâncime</i>	2	
<i>expunere la unde electromagnetice, radiații UV</i>	2	
<i>expunere la agresiune fizică sau verbală</i>	2	
<i>suprasolicitare emoțională (prin activitatea de înmormântare a persoanelor decedate)</i>	2	
<i>expunere la intemperii, temperaturi scăzute iarna, crescute vara; lucru în microclimat cald și umed etc.</i>	2	
<i>expunere la zgomot, suprasolicitare auditivă</i>	2	
<i>suprasolicitare ca urmare a activității desfășurate în tura de noapte, weekend, sărbători legale, în schimburi alternative etc.</i>	3	
<i>risc de infectare cu virus COVID -19</i>	2	
Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori		25
Punctaj defalcat		
<i>intensitatea de acțiune a factorilor nocivi</i>	12	
<i>asocierea factorilor nocivi</i>	13	
Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi		25
Interval		Punctaj
<i>20 %- 50 %</i>	5	
<i>51% -80%</i>	10	
<i>81% - 89%</i>	15	
<i>peste 90 %</i>	25	
Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă		25

Potrivit punctajului rezultat, s-a negociat cu sindicatul, respectiv reprezentanții salariaților, numărul de zile care se cuvine fiecărei structuri/funcții, fiind diferențiat în mod echitabil numărul de zile care se cuvin acestora, în funcție de specificul activității. Punctajul total rezultat, negociat, la stabilirea numărului de zile este cel potrivit tabelului de mai jos:

Punctaj total	Numar zile
4-9	3
10-19	4
20-29	5
30-39	6
40-59	7
60-69	8
70-79	9
80-100	10

Astfel, în urma negocierii, părțile au stabilit acordarea pentru anul 2021, a unui concediu de odihnă suplimentar, pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, **după cum urmează:**

I. CONDUCERE:

- director - 5 zile
- contabil șef - 5 zile

II. SERVICIUL RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI PROTECȚIA MUNCII

- șef serviciu - 5 zile
- referent (inspector SSM) - 5 zile
- secretar dactilograf - 4 zile
- arhivar - 4 zile
- îngrijitor (femeia de serviciu) – 6 zile

III. COMPARTIMENTUL JURIDIC

- consilier juridic - 5 zile

IV. BIROUL APROVIZIONARE ȘI ACHIZIȚII PUBLICE

- șef birou - 5 zile
- inspectorii de specialitate - 5 zile

V. SERVICIUL TEHNIC ȘI PROBLEMATICA MEDIULUI

- șef serviciu - 5 zile;
- inspectori de specialitate și subingineri - 5 zile

VI. LABORATORUL DE ANALIZE ȘI ÎNCERCĂRI ÎN CONSTRUCȚII

- inspector de specialitate (inginer chimist) -5 zile
- muncitor calificat (laborant) - 5 zile

VII. COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE

- inspectorii de specialitate - 5 zile
- referenți - 5 zile

VIII. COMPARTIMENTUL CALITATE ȘI CONTROL INTERN, PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Acest compartiment este nou înființat, iar pentru inspectorul de specialitate din cadrul acestuia nu există determinări.

IX. CABINET MEDICAL

- medic specialist -3 zile
- asistent 3 zile

X. BIROUL ADMINISTRAREA CIMITIRELOR ȘI PRESTĂRI SERVICII FUNERARE

- șef biroului - 5 zile;
- inspectori de specialitate -5 zile
- administratori un număr de 5 zile
- muncitori necalificați - 6 zile

XI. SECȚIA REPARAȚII STRĂZI ȘI MECANIZARE LUCRĂRI

- șef secție – 5 zile;
- referent – 5 zile ;

Deși această structură a fost cuprinsă în buletin, funcția de șef secție și, respectiv referent au fost omise. Prin urmare, având în vedere condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, postul contractual de șef secție poate fi asimilat celui al șefului Atelierului de Preparat Mixturi Asfaltice și Reparații Străzi rezultând astfel un număr de 5 zile convenite șefului de secție, iar postul de referent din cadrul secției poate fi asimilat postului de referent din cadrul Atelierului Exploatare și Întreținere Mașini și Utilaje, rezultând un număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar convenite referentului din cadrul secției.

Menționăm că pentru aceste două posturi, condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea sunt similare.

XI a. ATELIER PREPARAT MIXTURI ASFALTICE ȘI REPARAȚII STRĂZI

- șef atelier – 5 zile;
- inspectori specialitate – 5 zile ;
- muncitori calificați - 6 zile.

XI b. ATELIER EXPLOATARE ȘI ÎNTREȚINERE MAȘINI ȘI UTILAJE

- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;
- șoferi – 7 zile.

XII. SERVICIUL GRĂDINA ZOOLOGICĂ

- șef serviciu – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile.

XIII. ATELIER ADMINISTRAREA ȘI ÎNTREȚINEREA DOMENIULUI PUBLIC

- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent –5 zile;

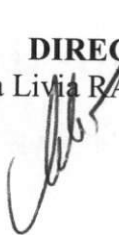
- muncitori calificați - 6 zile;

Menționăm, că față de anul 2020, nu au intervenit modificări privind munca prestată în condiții periculoase sau vătămătoare.

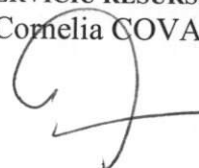
Anexăm, în copie, rezultatele determinărilor prin expertizarea locurilor de muncă, conform buletinului de determinare nr.1/10.01.2019, rapoartele de încercări, precum și procesele-verbale de negociere nr.6/16.02.2021 înregistrat la A.D.P. Pitești sub nr.1235/17.02.2021 și respectiv nr. 1251/17.02.2021.

Față de cele de mai sus, vă rugăm să supuneți aprobării Consiliului Local al Municipiului Pitești, acordarea zilelor de concediu de odihnă suplimentar, pentru anul 2021, salariaților Administrației Domeniului Public Pitești pentru munca prestată în condiții periculoase sau vătămătoare.

DIRECTOR,
Ana Livia RADULESCU



ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
Comelia COVACIU



JUDEȚUL ARGES
SINDICATUL INDEPENDENT AL SALARIAȚILOR
DIN CADRUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PITEȘTI
Nr.06/16.02.2021



Proces - verbal de negociere

încheiat azi 16.02.2021 cu ocazia ședinței de negociere
a Sindicatului Independent al Salariaților din cadrul Primăriei
Municipiului Pitești, cu Directorul Administrației Domeniului Public al
Municipiului Pitești

În conformitate cu dispozițiile art. 21 alin. 1 pct. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în raport și de condițiile în care își desfășoară activitatea, raportate la prevederile art. 18 alin. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, în concediul de odihnă, **salariații din administrația publică care prestează munci periculoase sau vătămătoare au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar**, cu o durată cuprinsă între 3 – 10 zile lucrătoare.

Determinarea condițiilor de muncă s-a făcut prin expertizarea locurilor de muncă, respectiv a **Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr.01/10.01.2019**, ocazie cu care s-a constatat că personalul care lucrează într-un mediu cu suprasolicitare profesională, **are nevoie de un repaos, prin reducerea programului de lucru.**

Astfel, în data de 16.02.2021, a avut loc negocierea între reprezentantul SIS PMP și domnul director executiv – Ana Rădulescu, în calitate

de angajator al salariaților din cadrul Administrației Domeniului Public al Municipiului Pitești.

În urma negocierilor și a documentelor prezentate, inclusiv, a **Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr.01/10.01.2019**, s-a stabilit ca pentru concediul suplimentar de odihnă să fie alocate un număr de zile conform anexei la prezentul proces-verbal.

**ADMINISTRAȚIEI DOMENIULUI
PUBLIC AL MUNICIPIULUI PITEȘTI**

**DIRECTOR
Ana Rădulescu**



**SINDICATUL INDEPENDENT AL
SALARIAȚILOR
DIN CADRUL PRIMĂRIEI
MUNICIPIULUI PITEȘTI
PREȘEDINTE
Foamete Mihai**



Nr. 1251/17.02.2021

PROCES-VERBAL

Încheiat astăzi 16.02.2021, la sediul A.D.P. Pitești din strada Obor, nr. 3, în vederea negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor art.18, alin.(1) din HGR nr.250/1992 republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare și art.147 din Codul Muncii republicat cu modificările și completările ulterioare.

În afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

La întâlnire au participat:

Din partea angajatorului:

- D-na. Ana Livia RĂDULESCU – Director al ADP Pitești;
- D-na. Cornelia Covaciu – Șef Serviciu Resurse Umane;

Din partea salariaților:

- dl. Bucsan Romeo, dl. Gheorghe Glorin, dl Tudor Laurențiu și d-na. Savulescu Lavinia, în calitate de reprezentanți ai salariaților.

În cadrul întâlnirii au avut loc discuții privind aplicarea prevederilor art.18, alin.(1) din HGR nr.250/1992 republicată și art.147 din Codul Muncii republicat cu modificările și completările ulterioare.

La stabilirea zilelor de concediu de odihnă suplimentar s-a ținut cont de Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 1/10.01.2019, transmis de către Direcția de Sănătate Publică Argeș prin adresa nr. 2051/21.01.2019 fiind stabilite un număr de 4 criterii de departajare, punctate în mod echitabil egal fiecare, fiecărei structuri/funcții fiindu-i acordat, ulterior potrivit determinărilor, punctajul stabilit și negociat între părți.

Astfel, în urma negocierii, părțile au stabilit acordarea pentru anul 2021, a unui concediu de odihnă suplimentar, pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, după cum urmează:

I. CONDUCERE:

- director - 5 zile
- contabil șef - 5 zile

II. SERVICIUL RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI PROTECȚIA MUNCII

- șef serviciu - 5 zile
- referent (inspector SSM) - 5 zile
- secretar dactilograf - 4 zile
- arhivar - 4 zile
- îngrijitor (femeia de serviciu) – 6 zile

III. COMPARTIMENTUL JURIDIC

- consilier juridic - 5 zile

IV. BIROUL APROVIZIONARE ȘI ACHIZIȚII PUBLICE

- șef birou - 5 zile
- inspectorii de specialitate - 5 zile

V. SERVICIUL TEHNIC ȘI PROBLEMATICA MEDIULUI

- șef serviciu – 5 zile;
- inspecții de specialitate și subingineri - 5 zile

VI. LABORATORUL DE ANALIZE ȘI ÎNCERCĂRI ÎN CONSTRUCȚII

- inspector de specialitate (inginer chimist) -5 zile
- muncitor calificat (laborant) - 5 zile

VII. COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE

- inspectorii de specialitate – 5 zile
- referenți - 5 zile

VIII. COMPARTIMENTUL CALITATE ȘI CONTROL INTERN, PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Acest compartiment este nou înființat, iar pentru inspectorul de specialitate din cadrul acestuia nu există determinări.

IX. CABINET MEDICAL

- medic specialist -3 zile
- asistent 3 zile

X. BIROUL ADMINISTRAREA CIMITIRELOR ȘI PRESTĂRI SERVICII FUNERARE

- șef biroului - 5 zile;
- inspectori de specialitate -5 zile
- administratori un număr de 5 zile
- muncitori necalificați - 6 zile

XI. SECȚIA REPARAȚII STRĂZI ȘI MECANIZARE LUCRĂRI

- șef secție – 5 zile;
- referent – 5 zile ;
- inspectori de specialitate – 5 zile
- muncitori calificați - 6 zile

XI a. ATELIER PREPARAT MIXTURI ASFALTICE ȘI REPARAȚII STRĂZI

- șef atelier – 5 zile;
- inspectori specialitate – 5 zile ;
- muncitori calificați - 6 zile.

XI b. ATELIER EXPLOATARE ȘI ÎNTREȚINERE MAȘINI ȘI UTILAJE

- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;
- șoferi – 7 zile.

XII. SERVICIUL GRĂDINA ZOOLOGICĂ

- șef serviciu – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile.

XIII. ATELIER ADMINISTRAREA ȘI ÎNTREȚINEREA DOMEIULUI PUBLIC

- șef atelier – 5 zile;
- inspector specialitate – 5 zile ;
- referent – 5 zile;
- muncitori calificați - 6 zile;

Reprezentanții salariaților au solicitat acordarea de concediu de odihnă suplimentar pe anul 2021 pentru salariații care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal, în 2 exemplare originale, fiecărei părți revenindu-i câte un exemplar.

A.D.P. PITEȘTI

Director:

Ana Livia RĂDULESCU



**Șef Serviciu Resurse Umane
Cornelia COVACIU**

Reprezentanti salariați:

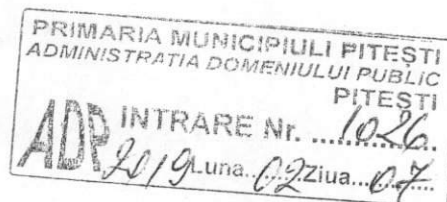
BUCȘAN ROMEO

GHEORGHE FLORIN

TUDOR LAURENȚIU

SAVULESCU LAVINIA

DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA ARGES
Str.Exercitiu, nr.39 bis, Pitesti
Tel./fax 0248224015/0248216484
Nr. 2057 / 21.01.2019



SRU
07.02.2019
[Signature]

C A T R E,

**ADMINISTRATIA DOMENIULUI PUBLIC
PITESTI**

Ca raspuns la adresele dvs. nr. 9552/08.11.2018 si 174/09.01.2019 inregistrate la D.S.P. Ar; cu nr. 25878/09.11.2018 si 954/ 09.01.2019, va aducem la cunostinta rezultatele determinarilor prin expertizarea locurilor de munca, conform buletinului de determinare anexat.

**DIRECTOR EXECUTIV
DR. HONTARU SORINA**



**SEF COMPARTIMENT
DR. POPESCU SORINA**

[Signature]

**DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA ARGES
COMPARTIMENT DE EVALUARE FACTORI DE RISC
DIN MEDIU DE VIATA SI MUNCA**

**BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZAREA
LOCURILOR DE MUNCA NR. 1 /10.01.2019**

Subsemnata Dr.Paetkau Diana, medic pimar medicina muncii la D.S.P. Arges, in urma adreselor Administratiei Domeniului Public Pitesti nr.9552/08.11.2018 si nr 174/09.01.2019 înregistrate la D.S.P. Arges cu nr. 25878/09.11.2018 si nr.954/09.01.2019 am efectuat expertizarea locurilor de munca la fata locului prin incheierea notei de constatare nr.228/04.12.2018 de catre Dr.Paetkau Diana, as.med.pr.ig. Dragu Filofteia și as.med.pr.ig. Ghica Alina.

In urma expertizarii la fata locului, am constatat urmatoarele:

I. Director ADP

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculator, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare și suprasolicitarea osteo-musculo-articulara; expunere la intemperii, pulberi, zgomot stradal, risc de accidentare în teren cand supravegheaza echipele de muncitori din subordine (pregatire teren in vederea asfaltarii, turnare covor asfalic, trasare-montare borduri, marcaje rutiere, activitati de dezapezire, etc).
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 30 % din timpul de lucru la calculator și 60 % lucru în teren.
- d)activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: decizii cu asumarea raspunderii, initiaza executia bugetul serviciului, angajeaza cheltuielile materiale si banesti potrivit legii, asigura gospodarirea eficienta a bugetului, verificarea si coordonarea activitatii salariatilor din subordine, evidenta lunara a lucrarilor de salubritate la nivelul orasului, asigura aducerea la indeplinire a hotararilor Consiliului Local si a dispozitiilor primarului, informeaza Consiliul Local și primarul asupra activitatii unității și propune măsuri în consecinta.

II. Contabil sef

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculator, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi:suprasolicitare vizuala când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare și suprasolicitarea osteo-musculo-articulara.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% pe tot timpul de lucru.
- d)activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: decizii cu asumarea raspunderii pentru monitorizarea activitatii de contabilitate a intregului patrimoniu al institutiei, punerea in practica a prevederilor privind controlul intern managerial, raspunde de respectarea nivelului cheltuielilor pe sectoare si compartimente de activitate, verifica bilantul lunar, întocmeste electronic proiectul bugetului anual, monitorizare chetuieli- plati, situatii lunare, trimestriale, anuale, extrase de cont, fise, balante, bilant, verificare state de plata, etc.

III . Compartiment Financiar Contabilitate

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoare, imprimanta, scaune neergonomice, dulapuri cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare și suprasolicitarea osteo-musculo-articulara prin mentinerea pozitiei sezande pentru perioade lungi de timp.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 70% pe tot timpul de lucru.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: verifica incadrarea achizitiilor publice în bugetul de venituri și cheltuieli, întocmire ordine de plata pentru facturile unității, ridica și depune numerar de la Trezorerie; acorda viza de CFP, constand în verificarea sistematica a proiectelor de operațiuni din punct de vedere al legalitatii, regularitatii și incadrării în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament, etc.

IV. Serviciul Resurse Umane, Administrativ și Protecția Muncii

Șef serviciu

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare si suprasolicitare musculara prin pozitie sezanda prelungita.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: întocmirea documentelor la angajare, raportarilor către institutii specializate (Casa de Pensii, ANAF, ITM, Casa de Sănătate, etc.), întocmeste state de plata lunara ale salariatilor, organizarea concursurilor de angajare si promovare, gestioneaza și actualizeaza dosarele profesionale, etc.

Inspectori SSM

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin ortostatism prelungit , risc de accidentare si expunere la intemperii in timpul deplasarilor pe teren; suprasolicitare vizuala prin activități desfășurate în fata monitorului.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 50% din timpul de lucru pentru activități de teren și 30% activități de birou.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: întocmirea documentelor de securitate și sănătate în munca, urmarirea respectarii Normelor SSM și situații de urgența, participa la cercetarea cazurilor de accidente de munca, etc.

Secretar

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare si suprasolicitare musculara prin pozitie sezanda prelungita, având ca atributii inregistrarea scriptica și în format electronic a corespondentei institutiei, lucrări de dactilografiere și tehnoredactare pe calculator (adrese, comunicari, situati), activitate cu publicul.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 80% din timpul de lucru.

Arhivar

Arhivarul pastreaza, arhiveaza si gestioneaza toate documentele intocmite la nivelul institutiei, de la infiintare si pana in prezent.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesional, se identifica urmatorii factori de risc :

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare vizuala si musculo-scheletala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare pentru introducerea datelor solicitate; risc de contagiune prin manipulare de documente vechi cu incarcatura microbiana (pulberi, mucegaiuri)
- c) expunerea la factorii nocivi este de 40 % cu atributii la calculator și 40% lucru la arhiva din timpul de lucru.

Muncitor calificat administrativ (femeie de serviciu)

Personalul mentionat mai sus asigura curatenie in birourile, holuri si grupurile sanitare din cadrul institutiei.

Din Fisele de identificare a factorilor de risc profesional, Evaluarea Riscurilor de Accidentare si Imbolnavire Profesionala, Raportul de activitate profesionala la categoriile de personal mentionate mai sus, se identifica urmatorii factori de risc :

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi : suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin pozitii vicioase, fortate; risc de contagiune si expunere la substante chimice (substante de curatenie), pentru igienizare.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: suprasolicitare osteomusculoarticulara, risc biologic, expunere la substante chimice cu potențial iritant-alergizant.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

V. Birou Aprovizionare și Achizitii Publice

Sef birou

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculator, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează indelungat în fata ecranului de vizualizare si suprasolicitare musculara prin pozitie sezanda prelungita.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% pe tot timpul de lucru.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: intocmirea documentatiilor pentru achizitii conform prevederilor legale; intocmirea rapoartelor, proceselor verbale specifice procedurii si inaintarea comunicarii privind rezultatul procedurii; raspunde de respectarea stricta a prevederilor contractuale, in ceea ce priveste sortimentele, calitatea si termenele de livrare; intocmeste informari privind stadiul derularii contractelor; face propuneri în vederea intocmirii proiectului de buget pe unitate, etc.

Inspectori de specialitate

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculator, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează indelungat în fata ecranului de vizualizare si suprasolicitare musculara prin pozitie sezanda prelungita; risc de accidenare în timpul activitatilor de teren.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 50% din timpul de lucru cu activități utilizand calculatorul si 35 % munca de teren.

d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: intocmirea Programului Anual de Achizitii Publice conform prevederilor legale, intocmirea dosarului de achizitii, achiziționarea bunurilor și serviciilor, intocmirea PV de recepție, urmarirea incadrării platilor in prevederile bugetare, intocmirea documentatiilor necesare actionarii la instanta de judecata a furnizorilor in cazul de nerespectare de catre acestia a obligatiilor contractuale, etc.

VI. Compartimentul Juridic

Consilier juridic

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare si suprasolicitare musculara prin pozitie sezanda prelungita.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 60% din timpul de lucru cu activitati utilizand calculatorul si 25 % munca de teren.

d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: respectarea legislatiei la nivel de institutie, reprezinta institutia la procese, acorda consultanta juridica pentru toate compartimentele institutiei, intocmeste/reactualizeaza Registrul Unic al cauzelor aflate pe rolul instantelor si Condicta termenelor, avizeaza decizii emise de directorul institutiei precum și documente intocmite de celelalte compartimente ale institutiei, intocmeste contracte de achizitii publice etc.

VII. Serviciul Tehnic și Problematika Mediului

Sef serviciu Tehnic

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare; risc de accidentare în timpul activitatii de teren.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 65% din timpul de lucru cu activitati utilizand calculatorul si 20 % munca de teren.

d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin: propune anual necesarul de materii prime si materiale; verifica si avizeaza fisele si proiectele tehnologice de executie, procedurile de realizare a lucrarilor precum si programele de realizare a constructiilor; oprește executia lucrarilor de construcții în cazul în care s-au produs defecte grave de calitate sau abateri de la prevederile proiectului de execuție, permitand reluarea lucrarilor după remediarea acestora, etc.

Inspectori de specialitate, subinginer

Conditii de lucru normale: încăpere dimensiuni normale, ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaune neergonomice, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare, risc de accidentare în timpul activitatilor din teren.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 30% lucrul la calculator si munca de teren 55%.

d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin; verificarea /avizarea fiselor si proiectelor de executie, procedurilor de realizare a lucrarilor, precum si programelor de realizare a constructiilor, coordonarea tehnica a lucrarilor de constructii, participa la receptia cantitativa si calitativa a lucrarilor terminate si raspunde pentru cele executate necorespunzator, intocmeste evidenta tehnico-operativa a lucrarilor executate, etc.

VIII. Cabinet medical

Medic și asistent

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

1. Personalul medico-sanitar este expus riscului de imbolnavire profesionala prin contagiune în timpul consultatiilor, a testelor de specialitate (spirometrii, audiometrii, EKC), a efectuării analizelor biochimice, hematologice datorita prezentei agentilor biologici care nu au prevazuta limita admisibila, pentru salariatii din evidenta, in urma examenelor la angajare, periodice, la adaptare si de cate ori este nevoie.

Deasemenea personalul este expus la suprasolicitare vizuala cand lucreaza indelungat in fata ecranului de vizualizare-60% din timpul de lucru (introducere date in calculator si utilizare echipamente de diagnostic conectate la monitor).

IX. Atelier Administrare și Intretinerea Domeniului Public

Șef Atelier

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin pozitie ortostatica prelungita cand este munca de teren, expunere la intemperii, zgomot, risc de accidentare în teren.

c)expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 70% munca pe teren si 20 % munca la calculator.

d) suprasolicitare psihica prin: solutionare cereri, reclamatii, sezizari, activitate cu publicul; intocmeste situatii, raspunsuri, colaboarare cu institutii, firme și subunitatile din cadrul ADP; supravegheaza si coordoneaza executia la nivelul atelierului a obiectivelor incredintate, certifica situatiile de lucrări, participa la interventii, la actiuni comune ce presupun luarea de măsuri, de aducere la normalitate a zonelor afectate, etc.

Inspectori

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala cand lucreaza indelungat la calculator si suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin pozitie sezanda prelungita .

c) suprasolicitare psihica prin: solutionare cereri, reclamatii, sezizari, activitate cu publicul, intocmeste situatii, raspunsuri, colaboarare cu institutii, firme precum și cu subunitatile din cadrul ADP, etc

d)expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 80% din timpul de lucru constand in activitati ce utilizeaza calculatorul.

Personalul calificat de la acest serviciu (tamplari, sudor, zidar, instalator, electrician, lacatus) asigura servicii de intretinere a drumurilor, parcurilor, cladirilor aflate în administrarea primariei, mentenanta la mașinile și utilajele din dotarea unității.

Tamplari

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziții fortate prelungite, manipulare greutati, expunere la intemperii, substante chimice (vopsea, lac , diluanti), zgomot, pulberi în suspensie, conform Rapoartelor de Incercare nr.597/25.05.2018-600/25.05.2018).
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: poziții fortate prelungite, zgomot, pulberi de lemn, expunere la intemperii, substante chimice.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Zidar

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziții fortate prelungite, manipulare greutati, zgomot, pulberi, expunere la intemperii, substante chimice (vopsea, lac, diluanti) .
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: poziții fortate prelungite, zgomot, expunere la intemperii, substante chimice, pulberi.
- c)expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Instalator

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziții fortate prelungite, manipulare greutati, zgomot, pulberi, agenți biologici prin intretinere instalații sanitare în cadrul ADP, intretinere izvoare și cismele stradale (expunere la vapori de clor), expunere la intemperii, vibratii .
- b)) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: poziții fortate prelungite, zgomot, expunere la intemperii, agenti biologici, pulberi.
- c)expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie 85% din timpul de lucru.

Lacatus

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziții fortate prelungite, manipulare greutati, zgomot, pulberi, expunere la intemperii, vapori de clor prin igienizarea izvoarelor (clorinare /dedurizare).
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: poziții fortate prelungite, zgomot, expunere la intemperii, pulberi, vapori de clor.
- c)expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie 85% din timpul de lucru.

Sudor

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziții fortate prelungite, manipulare de greutati, vibratii, expunere la intemperii, zgomot, pulberi, gaze de sudura (conform Rapoartelor de incercare nr. 598/25.05,2018, 600/25.05.2018)
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: poziții fortate prelungite, manipulare greutati, expunere la intemperii, pulberi, gaze de sudura, zgomot.
- c)expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie 85% din timpul de lucru.

Electrician

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziții forțate prelungite, manipulare greutăți, vapori de clor prin igienizare izvoare, expunere la intemperii, risc de electrocutare.
- b) personalul este expus acțiunii asociate a factorilor nocivi enumerați: poziții forțate prelungite, manipulare greutăți, expunere la intemperii, vapori de clor.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerați este, în proporție 85% din timpul de lucru.

X. Birou Administrarea cimitirelor și prestări servicii funerare

Sef serviciu

Condiții de lucru normale: încăpere cu ventilație naturală, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculator, imprimantă, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuală și osteomusculoarticulară când se lucrează îndelungat în fața ecranului de vizualizare, suprasolicitare posturală la deplasările în teren și expunere la agenți biologici prin manipularea documentelor din arhivă.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerați este în proporție de 60% din timpul de lucru activități cu lucru la calculator și munca de teren de 25%.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihică prin : întocmire documente necesare desfășurării activității, verificarea executării lucrărilor funerare, asigurarea serviciilor de relații cu publicul și informarea vizitatorilor, colaborează cu celelalte servicii publice aflate în subordinea Consiliului Local precum și cu aparatul de specialitate al primarului, întocmește documente pentru rezolvarea solicitărilor concesionarilor, etc.

Inspector de specialitate, administrator-magaziner

Condiții de lucru normale: încăpere cu ventilație naturală, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculator, imprimantă, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus următorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuală și osteomusculoarticulară când se lucrează îndelungat în fața ecranului de vizualizare; expunere la agenți biologici prin manipularea documentelor din arhivă.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerați este în proporție de 75% din timpul de lucru.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihică prin : întocmirea registrelor de evidență a locurilor de veci, verificarea executării lucrărilor funerare, asigurarea serviciilor de relații cu publicul și informarea vizitatorilor, asigură prestațiile necesare înhumării sau deshumării, etc.

Muncitori necalificați-gropani

La posturile de lucru din acest sector se asigură activități de înhumare, deshumare a osemintelor umane și întreținerea spațiului cimitirului

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi:suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin manipulare de greutati, pozitii vicioase ; expunere la intemperii ; risc biologic si suprasolicitare emotionala prin activitatea de inhumare - deshumare a persoanelor decedate.
- b) personalul este expus la asocierea acestor factori prin : manipulare de greutati, pozitii vicioase, lucrul pe intemperii.
- c)expunerea la acesti factori este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Muncitori necalificati-ingrijitori

La posturile de lucru din acest sector se asigura activitati de intretinerea spatiului cimitirului (toaletare arbusti, ingrijirea spatiilor verzi si aleilor).

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi:suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin manipulare de greutati, pozitii vicioase ; expunere la intemperii, zgomot, risc biologic prin igienizarea aleilor si spatiilor verzi din incinta cimitirelor.
- b) personalul este expus la asocierea acestor factori prin : manipulare de greutati, pozitii vicioase, lucrul pe intemperii, zgomot, risc biologic.
- c)expunerea la acesti factori este in proportie de 85% din timpul de lucru.

XI. Serviciul Gradina Zoologica

Sef serviciu

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara cand lucreaza timp indelungat la calculator; suprasolicitare posturala in timpul activitatii de teren; expunere la zoonoze și intemperii; risc de accidentare și agresiune din partea animalelor sălbatice, domestice, reptile, păsări.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 45% lucru la calculator si 40% munca de teren.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin : intocmirea registrelor de evidenta a animalelor; asigurarea masurilor de protectie si prevenire a evadarii animalelor ; foloseste arma si pistol cu tranchilizant in caz de urgenta; asigurarea conditiilor igienice pentru animale, monitorizeaza, previne si trateaza bolile animalelor si pasarilor din incinta gradinii zoologice ; realizeaza parteneriate cu universitati, ONG-uri, muzee pentru conservarea speciilor protejate, etc.

Muncitori calificati si necalificati

Personalul de la acest sector asigura ingrijirea animalelor prin asigurarea hranei, tratamentelor, igiena si asigurarea unui climat specific fiecarei specii de animale.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin pozitii vicioase, fortate si manipulare de greutati; expunere la zoonoze și intemperii; risc de accidentare/ agresiune din partea animalelor, pasarilor și reptilelor; tura de noapte.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, manipulare de greutati, expunere la intemperii, zoonoze, risc de accidentare si agresiune fizica din partea animalelor, pasarilor și reptilelor; tura de noapte.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

XII. Laborator analize si incercari in constructii (Valea Mare)

Inspector specialitate (inginer chimist); laborant

Personalul din acest sector preleveaza probe din materia prima pentru mixturi asfaltice, probe din mixtura asfaltica si determina respectarea retetei de mixturi asfaltice.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: agenti chimici(bitum, mixturi asfaltice, hidrocarburi policiclice aromatice), pulberi, zgomot, conform Rapoartelor de Incercare nr. 609/25.05.2018, 611/25.05.2018, 610/25.05.2018, 612/25.05.2018.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: agenti chimici, pulberi, zgomot.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 80% din timpul de lucru.

XIII. Sectia Reparatii strazi si mecanizare lucrari Valea Mare

1. Atelier Exploatare si Intretinere Masini si Utilaje

Conditii de lucru: personalul din acest sector asigura si monitorizeaza aprovizionarea de materiale, piese schimb , carburanti, mentenanta masinilor si utilajelor ce deservesc intreaga unitate.

Sef Atelier

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara cand lucreaza timp indelungat la calculator, risc de accidentare prin activitatea de teren.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 40% lucrul in teren si 45% activitati ce utilizeaza calculatorul.
- d) suprasolicitare psihica prin: intocmirea evidentei tehnico- operative privind intretinerea, exploatarea si repararea masinilor si utilajelor ; asigurarea necesarului de materiale, piese schimb si carburanti ; asigurarea mentenantei utilajelor si optimizarea cheltuielilor, participa la procedurile de achiziti publice facand parte din comisia de evaluare a ofertelor, etc.

Inspector de specialitate

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare; risc de accidentare prin activități în teren.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 65% din timpul de lucru activitati la calculator si 20% munca de teren.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin : raspunde de efectuaqrea instructajului periodic de protectia muncii si situatii de urgenta ; intocmeste documente de verificare tehnica periodica ; intocmeste necesare de materiale si piese auto, evidenta comenzilor si reparatiilor planificate si accidentale ; participa la programele de dezapezire (lucrul in ture din weekend si sarbatori legale), etc.

Referent

Conditii de lucru normale: încăpere cu ventilatie naturala, iluminat natural și artificial, birou dotat cu calculatoar, imprimanta, scaun neergonomic, dulap cu documente.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare; risc de accidentare prin activitatea din teren.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 70% din timpul de lucru activitati la calculator si 15% munca de teren.
- d) activitatea presupune suprasolicitare neuropsihica prin : intocmirea documentatiei RCA, intocmirea foilor de parcurs si intocmire situatii cu inchidere lunara; evidenta consumuri carburanti si lubrefianti, monitorizare prin GPS a parcului auto, colaborare cu RAR, Politia Romana, Serviciul Inmatriculari Auto, etc.

2. Atelier mecanizare, transport asfalt

Soferi, tractorist si sofer transport vehicule abandonate pe domeniul public

Conditii de lucru: personalul de la acest sector de lucru transporta materiale (nisip, pietris, borduri, piatra de calcar, beton preparat, mixtura asfaltica, etc), transporata persoane la punctele de lucru, manevrare macara, transporta vehicule abandonate pe domeniul public, activitati de dezapezire. Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin expunere la vibratii, expunere la intemperii, zgomot rutier, pulberi stradale, risc de accidente rutiere, participa la programele de dezapezire (lucrul in ture, weekend si sarbatori legale), etc.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: vibratii, intemperii, zgomot, pulberi stradale, risc de accidente rutiere.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

3. Atelier reparatii masini, utilaje si statii de preparare

Mecanic auto, Mecanic utilaje reparatii auto si utilaje

Conditii de lucru: personalul din acest sector asigura mentenanta utilajelor institutiei atat in hala cat si la fata locului unde este necesar.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteo-musculo-articulare prin pozitii vicioase de lucru si manipulare de greutati, expunere la gaze de esapament si zgomot conform Rapoartelor de Incercari nr. 607/25.05.2018, 608/25.05.2018, expunere la intemperii.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, manipulare de greutati, expunere la gaze de esapament si zgomot, expunere la intemperii.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Electrician auto

Conditii de lucru: personalul din acest sector asigura mentenanta si intretinerea utilajelor institutiei. Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin pozitie vicioasa; expunere la accidente rutiere; expunere la gaze de esapament conform Raportului de Incercare nr. 607/25.05.2018.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, expunere la gaze de esapament; risc de accidente rutiere.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Lacatus mecanic

Conditii de lucru: personalul din acest sector asigura mentenanta si intretinerea utilajelor institutiei. Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin pozitie vicioasa si expunere la intemperii, zgomot, pulberi metalice si vibratii.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, expunere la intemperii, zgomot, pulberi metalice, vibratii.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Strungar

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin pozitie ortostatica prelungita și poziții vicioase, expunere la pulberi și zgomot.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitie ortostatica prelungita și poziție vicioasa; expunere la pulberi și zgomot.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

Sudor

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin pozitie ortostatica prelungita, expunere la pulberi metalice, fumuri si gaze de sudura; expunere la intemperii.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitie ortostatica prelungita, expunere la pulberi metalice, fum si gaze de sudura conform Rapoartelor de Incercare nr. 607,608/25.05.2018, expunere la intemperii.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

4. Atelier preparat mixturi asfaltice si reparatii strazi

Personalul din acest sector asigura activitatea de preparare calitativa si cantitativa a materialelor ce intra in componenta mixturilor asfaltice, asigura functionarea in parametrii optimi a instalatiilor si utilajelor din dotare prin lucrari curente de revizie si intretinere a acestora, asigura aprovizionarea constanta si de cate ori este nevoie cu materie prima pentru prepararea mixturilor asfaltice.

Sef atelier

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticularea prin pozitie sezanda când se lucrează îndelungat în fata ecranului de vizualizare ;ortostatism prelungit și risc de accidentare prin activitățile din teren.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 55% munca de teren si 30% activitati ce utilizeaza calculatorul.
- d) suprasolicitare psihica prin: asigura necesarul de utilaje si masini ; coordoneaza lucrarile de construire, modernizare si intretinere a strazilor si drumurilor in baza documentatiilor de urbanism; intocmeste evidenta tehnico-operativa a lucrarilor executate ; participa, in calitate de executant, la receptia cantitativa si calitativa a lucrarilor terminate si raspunde pentru cele executate necorespunzator ; intocmeste documentele privind consumurile de materiale si raspunde de necesitatea si realitatea cantitatilor realizate, etc.

Inspectori de specialitate (SSD)-cu munca de teren

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin ortostatism prelungit, pulberi si zgomot; risc de accidentare.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 70% pe teren si 15% munca la calculator.

d) suprasolicitare psihica prin: intocmire program anual de lucrari, urmarirea si supravegherea lucrarilor in teren, intocmeste documentele privind consumurile de materiale si raspunde de necesitatea, oportunitatea si realitatea cantitatilor realizate, etc.

Inspector de specialitate- munca de birou

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare vizuala si osteomusculoarticulara cand lucreaza timp indelungat la calculator; risc de accidentare prin activități în teren.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 70% munca la calculator si 15% activitati de teren.

d) suprasolicitare psihica prin : intocmire situatii de lucrari, instruire muncitori pe linie SSM si SU, intocmire fișe de post, pontaje, necesare de material (echipamente individuale de protectie), situatii de lucrari, rapoarte zilnice de activitate, etc.

5.Statie preparare mixturi asfaltice

Inspector specialitate

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi:: suprasolicitare vizuala si suprasolicitare osteomusculoarticulara prin poziție sezanda la calculator; ortostatism prelungit, expunere la noxe chimice (hidrocarburi policiclice aromatice, bitum), pulberi si zgomot prin activități desfășurate în incinta statiei.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 30 % lucru la calculator si 55% activitati de teren.

d) suprasolicitare psihica prin: gestionarea mijloacelor, a mixturilor asfaltice si a agregatelor minerale ; evidenta zilnica a productiei de mixturi asfaltice ; intocmeste bonurile de consum pentru motorina, bitum, filer, margaritar si alte materiale necesare in procesul de productie ; tine evidenta stocurilor si receptia de motorina, bitum, filer, margaritar si alte materiale necesare in procesul de productie ; raspunde de evidenta metrologica a echipamentelor, etc.

Electrician si mecanic intretinere

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin ortostatism prelungit și poziții vicioase, expunere la noxe chimice, pulberi si zgomot, expunere la intemperii.

b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: ortostatism prelungit, expunere la noxe chimice, pulberi si zgomot.

c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% pe tot timpul de lucru..

Asfaltator statie

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin ortostatism prelungit, manipulare de greutati, pozitii vicioase de lucru; expunere la noxe chimice

(hidrocarburi policiclice aromatice, bitum); expunere la intemperii, pulberi si zgomot, conform Rapoartelor de Incercari nr. 601/25.05.2018, 602/25.05.2018.

- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: ortostatism prelungit, pozitii vicioase, manipulare de greutati, expunere la noxe chimice, intemperii, pulberi si zgomot.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este in proportie de 85% din timpul de lucru.

Masinisti (autogreder, buldoexcavator, buldozer, incarcator frontal)

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin expunere la vibratii, noxe chimice (hidrocarburi policiclice aromatice, bitum), munca in conditii de intemperii, zgomot rutier, pulberi stradale, risc de accidente rutiere; activitate în schimburi alternante.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: vibratii, noxe chimice, zgomot rutier, pulberi stradale, risc de accidente rutiere.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

6. Turnat si intindere mixturi asfaltice

Asfaltator

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteomusculoarticulara prin ortostatism prelungit, pozitii vicioase de lucru, manipulare de greutati; expunere la noxe chimice (hidrocarburi policiclice aromatice, bitum), expunere la intemperii, pulberi si zgomot, conform Rapoartelor de Incercari nr. 594/25.05.2018, 595/25.05.2018, 596/25.05.2018; accidente rutiere.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: ortostatism prelungit, pozitii vicioase, expunere la noxe chimice, intemperii, pulberi si zgomot, accidente rutiere.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

Masinisti (cilindru compactor, freza asfalt, repartizator asfalt)

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitare osteo-musculo-articulara prin expunere la vibratii; expunere la noxe chimice (hidrocarburi policiclice aromatice, bitum), munca in conditii de intemperii, zgomot rutier, pulberi stradale, conform Rapoartelor de Incercari nr. 594/25.05.2018, 595/25.05.2018, 596/25.05.2018, risc de accidente rutiere.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: vibratii, noxe chimice, zgomot rutier, pulberi stradale, risc de accidente rutiere.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

XIV Sistematizarea circulatiei rutiere prin montarea si intretinerea semafoarelor, executare de marcaje rutiere si pietonale

Muncitor pavator

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteo-musculo-articulare prin pozitii vicioase de lucru si manipulare de greutati; expunere la pulberi stradale, zgomot, intemperii și accidente rutiere.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, manipulare de greutati, expunere de pulberi stradale, zgomot și accidente rutiere.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este 85% din timpul de lucru.

Electrician intretinere si lacatus semne de circulatie

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin pozitii vicioase de lucru, manipulare de greutati, lucru la înălțime; expunere la zgomot, vibratii si intemperii; expunere la noxe chimice ; risc de accidente rutiere..
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, zgomot, vibratii, expunere la intemperii, noxe chimice; risc de accidentare în trafic,
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

Sudor sistematizarea circulatiei

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin pozitie vicioase de lucru, manipulare greutati, expunere la noxe chimice (gaze si fumuri de sudura).
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, manipulare greutati, expunere la noxe chimice.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

Masinist marcaje rutiere

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin poziti vicioase de lucru; expunere la noxe chimice (gaze , diluanti,vopseluri), ocazional efectueaza lucrari pe timpul noptii, expunere la intemperii, risc de accidentare în trafic.
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: pozitii vicioase, expunere la noxe chimice; risc de accidente în trafic.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

Inspector specialitate electronist

Personalul asigura montarea si mentenanta instalatiilor de semaforizare, intretinerea statiilor de asfalt, montarea stalpilor pentru semaforizare si amplasarea semafoarelor pe stalpi.

Din Evaluarea Riscurilor de Accidentare și Imbolnavire Profesională, FIFR și Raport de activitate, se identifica următorii factori de risc:

- a) personalul este expus urmatorilor factori nocivi: suprasolicitari osteomusculoarticulare prin ortostatism prelungit, manipulare de greutati, lucru la inaltime; expunere la intemperii, zgomot, pulberi stradale , agenți chimici și risc de accidente rutiere .
- b) personalul este expus actiunii asociate a factorilor nocivi enumerati: manipulare de greutati, ortostatism prelungit, lucru la înălțime, pulberi stradale, agenți chimici, zgomot, intemperii.
- c) expunerea la factorii nocivi enumerati este de 85% din timpul de lucru.

e) Din Raportul medical intocmit de medicul de Medicina Muncii care asigura supravegherea medicala a salariatilor, reiese ca personalul care ocupa aceste posturi prezinta modificari ale starii de sănătate, care pot fi datorate sau agravate de locul de munca (afectiuni ale sistemului cardiovascular, afectiuni ORL, afectiuni de metabolism și boli de nutritie, afectiuni oftalmologice, afectiuni neurologice, afectiuni ale sistemului osteoarticular, afectiuni reumatice).

Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional enumerati la fiecare loc de munca și pentru depistarea în faza incipienta a unor imbolnaviri legate de profesie se vor lua urmatoarele măsuri:

- respectarea prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca și HG nr.1425/2006 privind Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 cu completarile ulterioare;
- efectuarea examinarii medicale la angajare și periodice a salariatilor conform HG nr. 355/2007 și HG nr.1169/2011;
- respectarea HG nr.1028/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.
- respectarea HG nr.1091/2006 privind cerintele minime de securitate și sănătate pentru locul de munca.
- respectarea HG nr 580/2000 pntu aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor incadrate în munca.
- respectarea HG nr.1048/2006 privind cerintele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucratori a echipamentelor individuale de protecția la locul de munca.

MEDIC PRIMAR MEDICINA MUNCII
DR. PAETKAU DIANA

Dr. PAETKAU DIANA
medic primar
MEDICINA MUNCII
Cod 191912